

2. Perte d'emploi et licenciement

2.17 Paiement du salaire en cas de maladie

En cas de maladie, le paiement du salaire peut être fait :

- **soit par l'employeur**, pendant un temps limité mais à 100%,
- **soit par une assurance**, pendant une longue durée – selon les conventions collectives de travail (CCT), 720 jours dans l'intervalle de 900 jours consécutifs – mais à concurrence de 60% à 80% du salaire brut.

A défaut d'une convention écrite, l'employeur doit appliquer **l'échelle de Berne**, qui prévoit le paiement du salaire comme suit :

Pendant la 1^{re} année (**après le temps d'essai**) 3 semaines

Pendant la 2^e année 1 mois

Pendant la 3^e et la 4^e année 2 mois

Dès la 5^e et jusqu'à la fin de la 9^e année 3 mois

Dès la 10^e et jusqu'à la fin de la 14^e année 4 mois

Dès la 15^e et jusqu'à la fin de la 19^e année 5 mois

Dès la 20^e et jusqu'à la fin de la 24^e année 6 mois

Dès la 25^e et jusqu'à la fin de la 29^e année 7 mois

Dès la 30^e et jusqu'à la fin de la 34^e année 8 mois

Dès la 35^e et jusqu'à la fin de la 39^e année 9 mois

Dès la 40^e année 10 mois

Ces mois représentent des **maxima exigibles au cours de 12 mois consécutifs** (pour une ou plusieurs absences cumulées).

Les travailleurs qui sont licenciés en raison d'une longue maladie peuvent, dans les 30 jours qui suivent la fin des rapports de travail, **passer dans l'assurance perte de gain individuelle**.

NB : Si l'employeur a signé la CCT mais a oublié de conclure une assurance de perte de gain, il peut s'exposer à devoir payer de 60% à 80% du salaire pendant 720 jours dans l'intervalle de 900 jours consécutifs.

Source : UNIA - Valais